

**ARBEIDSGIVERERKLÆRING**

Arbeidsgivererklæringen gjelder søknad om alderspensjon, AFP eller uførepensjon fra Bergen kommunale pensjonskasse. Skjema brukes også ved korrigerende, dødsfall og stopp av pensjon.

**ARBEIDSGIVEROPPLYSNINGER**

Etat	e-post
Kontaktperson	Direkte tlf nr

**OPPLYSNINGER OM MEDLEMMET (fylles ut av arbeidsgiver – medlem fyller ut egenerklæring)**

Fødselsnr. (11 siffer)	
Etternavn	Fornavn
Adresse	Postnr          Poststed

**ERKLÆRINGEN GJELDER**

<input type="checkbox"/> Alderspensjon <input type="checkbox"/> AFP (avtalefestet pensjon) <input type="checkbox"/> Uførepensjon (gjelder også ved arbeidsavklaringspenger fra NAV)	<input type="checkbox"/> Korreksjon av tidligere melding <input type="checkbox"/> Dødd dato <input type="checkbox"/> Stopp av pensjon (tilbake i jobb)
--	--

**LØNNS OG STILLINGSOPPLYSNINGER (Se vedlegg om hva som er pensjonsgivende lønn ihht HTA)**

Dato for start/stopp/endring av pensjon:		
Dato for opphør/endring lønn:		
Stillingsopplysninger <b>før</b> uttak av pensjon	Stillingsprosent:	
	Hovedlønn i 100 % stilling pr år:	
	Pensjonsgivende tillegg pr år:	
	Stillingskode:	
	Stillingsbetegnelse:	
	Aldersgrense:	
Stillingsopplysninger <b>etter</b> uttak av pensjon  (Hvis den ansatte slutter helt skrives 0 på stillingsprosent og lønn)	Stillingsprosent:	
	Hovedlønn pr år:	
	Pensjonsgivende tillegg pr år:	

Tilleggsopplysninger:

**UNDERSKRIFT (skjema må underskrives og sendes med original utskrift til BKP)**

Arbeidsgiver bekrefter ved underskrift at opplysningene er korrekte og er gitt i tråd med reglene om pensjonsgivende lønn i Hovedtariffavtalen, jf veiledning til arbeidsgivererklæringen.

Dato	Arbeidsgivers stempel/underskrift
------	-----------------------------------

## Veiledning til arbeidsgivererklæring

Skjema skal fylles ut av arbeidsgiver. Ved søknad om AFP skal arbeidsgiver i tillegg fylle inn opplysninger i siste del av skjemaet «Søknad om AFP» som sendes NAV.

### Arbeidsgiveropplysninger

Her skal det fremgå arbeidssted og kontaktopplysninger på arbeidsstedet.

### Opplysninger om medlemmet

Personopplysninger om den ansatte.

### Erklæringen gjelder

Her skal det fremgå hvilken situasjon som foranlediger utfylling av arbeidsgivererklæringen.

### Lønns og stillingsopplysninger

Pensjonskassen skal opplyses om hvilket tidspunkt lønn endres/opphører. Ved uførepensjon kan pensjon fra BKP først utbetales etter maksdato for sykepenger.

Det må opplyses om stilling og lønn FØR uttak av pensjon og ETTER uttak av pensjon. Dersom lønn og stilling skal opphøre helt påføres 0 i feltet til høyre.

Informasjon om lønn skal være i tråd med Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det vises til gjeldende Hovedtariffavtale. Merk spesielt følgende regler:

#### 1) Pensjonsgivende tillegg (HTA kap 3 pkt 3.7):

*Faste og variable tillegg knyttet til arbeidsytelse, er pensjonsgivende når de godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn. Dette gjelder følgende ytelser:*

- Kap. 1 § 5 pkt 5.2 Lørdags- og søndagstillegg
- Kap 1 § 5 pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg
- Ytelser som etter sentrale særavtaler er pensjonsgivende

#### 2) Lønnsoppgang siste 2 år før fratreden (HTA vedlegg 5 § 7-3, jf HTA kap 2 punkt 2.3.2):

*Økning i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste 2 år før fratreden med alderspensjon, ses bort fra ved pensjonsberegningen.*

Dette gjelder ikke:

- Automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale og lokale forhandlinger (for eksempel ansiennitetstillegg eller ny minsteplassering for stillingskategori)
- Individuelle lønnstillegg ved lokale forhandlinger, jf HTA kap 2 pkt 2.3.2 som er under 60 % av folketrygdens grunnbeløp.

#### 3) Lønnsforhandlinger det året man tar ut pensjon (HTA vedlegg 5 § 7-3, 4 ledd):

*Når lønnen forhøyes med en virkningsdato senere enn siste regulering av folketrygdens grunnbeløp, medregnes lønnsøkningen som om den var skjedd fra samme dato som grunnbeløpsendringen.*

Dette innebærer at pensjon som er tatt ut etter 1. mai skal ha medregnet ny lønn for det året de tar ut pensjonen selv om lønnsendringen er gitt med virkning senere enn 1. mai samme år.

### Underskrift

Opplysninger som oppgis i skjema danner grunnlag for vurdering av vilkår og beregning av pensjonens størrelse.

Ved underskrift bekrefter arbeidsgiver at korrekte opplysninger er gitt og at lønn som oppgis er i tråd med Hovedtariffavtalens regler.

## ***Veiledning til arbeidsgivererklæring***

### **Personopplysninger**

BKP er ansvarlig for behandlingen av personopplysninger. Personopplysninger som lønn og stillingsstørrelse blir innhentet, og pensjonsopplysningene blir utlevert til arbeidsgiver.

Adresseopplysninger blir hentet fra Folkeregisteret. Ved medlemstid i andre pensjonsordninger blir navn og fødselsnummer utlevert, og opplysninger om lønn og tjenestetid innhentet. Eventuell pensjonsutbetaling vil kunne avhenge av at du gir samtykke til innhenting av ytterligere informasjon. Du har rett til innsyn i de registrerte personopplysningene og til å kreve disse rettet, hvis det er feil.

Vi viser til utfyllende opplysninger i vår personvernerklæring som du finner her:

<https://www.bergenkp.no/personvernerklaering/>