

ARBEIDSGIVERERKLÆRING

Arbeidsgivererklæringen gjelder søknad om AFP. Skjema brukes også ved korrigering.

ARBEIDSGIVEROPPLYSNINGER

Etat	E-post
Kontaktperson	Direkte tlf nr

OPPLYSNINGER OM MEDLEMMET (fylles ut av arbeidsgiver – medlem fyller ut egenerklæring)

Fødselsnr. (11 siffer)	
Etternavn	Fornavn
Adresse	Postnr Poststed

ERKLÆRINGEN GJELDER

<input type="checkbox"/> AFP (avtalefestet pensjon)	<input type="checkbox"/> Korreksjon av tidligere melding
---	--

LØNNS OG STILLINGSOPPLYSNINGER (Se vedlegg om hva som er pensjongivende lønn ihht HTA)

Dato for start/stopp/ending av pensjon:		
Dato for opphør/ending lønn:		
Stillingsopplysninger før uttak av pensjon	Stillingsprosent:	
	Hovedlønn i 100 % stilling pr år:	
	Pensjongivende tillegg pr år:	
	Stillingskode:	
	Stillingsbetegnelse:	
	Aldersgrense:	
	Arbeidsinntekt <u>året før</u> pensjon tas ut:	
Arbeidsinntekt <u>i uttaksåret</u> inntil pensjonen tas ut:		
Stillingsopplysninger etter uttak av pensjon (Hvis den ansatte slutter helt skrives 0 på stillingsprosent og lønn)	Stillingsprosent:	
	Hovedlønn pr år:	
	Pensjongivende tillegg pr år:	

Tilleggsopplysninger:

UNDERSKRIFT (skjema må underskrives og sendes med original utskrift til BKP)
Arbeidsgiver bekrefter ved underskrift at opplysningene er korrekte og er gitt i tråd med reglene om pensjongivende lønn i Hovedtariffavtalen, jf veiledning til arbeidsgivererklæringen.

Dato	Arbeidsgivers stempel/underskrift
------	-----------------------------------

Veiledning til arbeidsgivererklæring

Skjema skal fylles ut av arbeidsgiver.

Arbeidsgiveropplysninger

Her skal det fremgå arbeidssted og kontaktopplysninger på arbeidsstedet.

Opplysninger om medlemmet

Personopplysninger om den ansatte.

Erklæringen gjelder

Her skal det fremgå hvilken situasjon som foranlediger utfylling av arbeidsgivererklæringen.

Lønns og stillingsopplysninger

Pensjonskassen skal opplyses om hvilket tidspunkt lønn endres/ophører. Ved uførepensjon kan pensjon fra BKP først utbetales etter maksdato for sykepenger.

Det må opplyses om stilling og lønn FØR uttak av pensjon og ETTER uttak av pensjon. Dersom lønn og stilling skal opphøre helt påføres 0 i feltet til høyre.

Informasjon om lønn skal være i tråd med Hovedtariffavtalens bestemmelser. Det vises til gjeldende Hovedtariffavtale. Merk spesielt følgende regler:

- 1) Pensjonsgivende tillegg (HTA kap 3 pkt 3.7):**
Faste og variable tillegg knyttet til arbeidsytelse, er pensjonsgivende når de godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn. Dette gjelder følgende ytelser:
 - Kap. 1 § 5 pkt 5.2 Lørdags- og søndagstillegg
 - Kap 1 § 5 pkt. 5.4 Kvelds- og nattillegg
 - Ytelser som etter sentrale særavtaler er pensjonsgivende
- 2) Lønnsoppgang siste 2 år før fratreden (HTA vedlegg 5 § 7-3, jf HTA kap 2 punkt 2.3.2):**
Økning i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste 2 år før fratreden med alderspensjon, ses bort fra ved pensjonsberegningen.
Dette gjelder ikke:
 - Automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale og lokale forhandlinger (for eksempel ansiennitetstillegg eller ny minsteplassering for stillingskategori)
 - Individuelle lønnstillegg ved lokale forhandlinger, jf HTA kap 2 pkt 2.3.2 som er under 60 % av folketrygdens grunnbeløp.
- 3) Lønnsforhandlinger det året man tar ut pensjon (HTA vedlegg 5 § 7-3, 4 ledd):**
Når lønnen forhøyes med en virkingsdato senere enn siste regulering av folketrygdens grunnbeløp, medregnes lønnsøkningen som om den var skjedd fra samme dato som grunnbeløpsendringen.
Dette innebærer at pensjon som er tatt ut etter 1. mai skal ha medregnet ny lønn for det året de tar ut pensjonen selv om lønnsendringen er gitt med virkning senere enn 1. mai samme år.

Underskrift

Opplysninger som oppgis i skjema danner grunnlag for vurdering av vilkår og beregning av pensjonens størrelse. Ved underskrift bekrefter arbeidsgiver at korrekte opplysninger er gitt og at lønn som oppgis er i tråd med Hovedtariffavtalens regler.

Personopplysninger

BKP er ansvarlig for behandlingen av personopplysninger. Personopplysninger som lønn og stillingsstørrelse blir innhentet, og pensjonsopplysningene blir utlevert til arbeidsgiver. Adresseopplysninger blir hentet fra Folkeregisteret. Ved medlemstid i andre pensjonsordninger blir navn og fødselsnummer utlevert, og opplysninger om lønn og tjenestetid innhentet. Eventuell pensjonsutbetaling vil kunne avhenge av at du gir samtykke til innhenting av ytterligere informasjon. Du har rett til innsyn i de registrerte personopplysningene og til å krevne disse rettet, hvis det er feil. Vi viser til utfyllende opplysninger i vår personvernerklæring som du finner her:

<https://www.bergenkp.no/personvernerklaering/>

INFORMASJON SØKNAD OM AFP I OFFENTLIG SEKTOR

Hvem kan få offentlig AFP?

Du kan ha rett til offentlig AFP dersom du

- jobber på en arbeidsplass i offentlig sektor som har tariffavtale der AFP inngår
 - har fylt 62 år
 - oppfyller de spesielle kravene som gjelder i forhold til tilknytning til ordningen, ansettelsesforhold, yrkesaktivitet på uttakstidspunktet og forutgående pensjonsopptjening i folketrygden
 - er i inntektsgivende arbeid og reell arbeidstaker på pensjoneringstidspunktet
 - ikke samtidig tar ut fleksibel alderspensjon fra folketrygden

Hva kan du få?

- Folketrygdberegnet tidligpensjon som utbetales i årene mellom fylte 62 år og fylte 65 år. Pensjonen tilsvarer det du ville fått i alderspensjon fra folketrygden (før effekt av levealdersjustering) hvis du hadde fortsatt i arbeid fram til 67 år. Se beregning under.
- Det ytes et skattepliktig AFP-tillegg på 1 700 kroner per måned i tillegg til folketrygdberegnet AFP.
- AFP-pensjonen blir redusert dersom du har arbeidsinntekt. Med arbeidsinntekt menes pensjonsgivende inntekt for det enkelte år slik den blir fastsatt av likningsmyndighetene. Det må påføres skjema hvilken arbeidsinntekt som forventes pr mnd i tillegg til AFP. Også eventuell inntekt fra privat sektor eller som selvstendig næringsdrivende må tas med. Du må selv melde fra til din AFP-leverandør om endringer i arbeidsinntekten din.
- Du kan ikke få AFP i kombinasjon med alderspensjon, uførepensjon, etterlattepensjon, arbeidsavklaringspenger fra folketrygden.
- AFP-pensjonister som mottar folketrygdberegnet AFP, kan få ektefelletillegg etter samme regler som for alderspensjonister, men bare for forsørget ektefelle over 60 år. Det kan også ytes ektefelletillegg for samboere hvis paret har felles barn eller tidligere har vært gift. Tillegg for ektefelle/samboer ytes ikke dersom ektefellen mottar pensjon eller har egen inntekt på minst folketrygdens grunnbeløp.

Fra 65 år:

- AFP beregnes alternativt som alderspensjon med 66 prosent av sluttlønn ved full opptjening

Beregning av folketrygdberegnet offentlig AFP:

Pensjonen består av:

- **Grunnpensjon**
Grunnpensjon beregnes uavhengig av tidligere arbeidsinntekt. For å få full grunnpensjon må du ha minst 40 års trygdetid (botid i Norge). Kortere trygdetid gir lavere grunnpensjon.

Full grunnpensjon for enslig tilsvarer grunnbeløpet (1 G). For ektefeller og samboere utgjør full grunnpensjon 85 % av G.

- **Tilleggspensjon**
For å få tilleggspensjon må du ha opptjent pensjonspoeng i minst tre år. Skatteetaten fastsetter årlige pensjonspoeng på bakgrunn av arbeidsinntekt.

Størrelsen på tilleggspensjonen er bl.a. avhengig av

- hvor mange år du har opptjent pensjonspoeng
- hvor høy arbeidsinntekten har vært i opptjeningstiden

- **Særtilllegg**
Særtillegget gis til den som har tjent opp liten eller ingen tilleggspensjon. Størrelsen på særtillegget avhenger av om pensjonisten
 - er enslig
 - har ektefelle som mottar tilleggspensjon

De som har tjent opp tilleggspensjon som er lavere enn særtillegget, får utbetalt differansen som særtillegg.

- **AFP-tillegg**
Skattepliktig tillegg til pensjonen på kr 1.700 pr mnd.